



Dr. ŞEVKET AKINLAR

Dr. Sevket Akinlar, 1979 senesinde Istanbul Teknik Üniversitesi Genel Makina ve Almanya Braunschweig Teknik Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği bölümünü bitirdi.

Volkswagen Bilgi Sistemleri ve Volkswagen Coaching şirketlerinde çeşitli görevlerde çalışırken, Osnabrück Üniversitesi'nde Doktora çalışmasını tamamladı. 3 yıl Volkswagen Consulting'de çalıştı, sonrasında Volkswagen Holding'de Bilgi Sistemleri İnnovasyon Merkezini kurdu ve yönetti. Fraunhofer IML Almanya ve Volkswagen ile işbirliği içinde, dünya çapındaki karmaşık tedarik zincirlerini yönetmeye yardımcı olan dinamik "what-if-analysis" için simülasyon tabanlı teknoloji çözümü geliştirdi.

Şevket Akinlar otomotiv sektöründe 27 senelik tecrübesinde lojistik, satış, sipariş yönetimi ve Bilgi Sistem geliştirme, yönetimi ve metodları konularında uzmanlığını geliştirdi.

2013 yılında Volkswagen'deki görevinden ayrıldı ve Alman önemli araştırma şirketlerinden olan Fraunhofer şirketinin IML - AKT Türkiye operasyonunu başlattı. Son 4 yıldır Endüstri 4.0 ve Nesnelerin İnterneti konularında projeler yapıyor. Türkiyedeki çeşitli konferanslarda (LOGİTRANS, TÜSAYDER ve World Automotive Conference) konuşmacı ve program destek yöneticisi olarak çalıştı.



İBRAHİM DEMİR

İbrahim Demir, 1979 yılında TED Ankara Koleji'nden, 1984 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu.

Çalışma hayatına 1987 yılında Kordsa'da "İnsan Kaynakları Uzmanı" olarak başladı. Bu görevini takiben aynı şirkette ve Sabancı Holding'in özel projelerinde "Bilgi Sistemleri Uygulama Danışmanı" görevinde bulundu. Kordsa'daki profesyonel yaşantısı süresinde Psikometrik Testler, İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri, Toplu İş Sözleşmeleri, Proje Yönetimi ve İnsan Kaynakları sistemleri implementasyonu çalışmalarında bulundu. Sabancı Holding İnsan Kaynakları Yönetimi ve İnsan Kaynakları Yönetimi'nin Birikim Yönetimi (Knowledge Management) sistemleri ile desteklenmesine yönelik hedeflerin belirlenmesi ve uygulamaya alınmasında şirketiçi danışman olarak çalıştı. Bu görevini sürdürürken A.B.D.'de İnsan Kaynakları Yönetimi ve İnsan Kaynakları Bilgi Yönetimi Sistemleri konusunda eğitimlere katıldı.

1990 yılında Bimsa'ya "Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) Danışmanı" görevine transfer olan Demir, aynı yıl Toyota - Türkiye projesinin başlaması ile Toyota – Türkiye operasyonuna "İnsan Kaynakları Yöneticisi" olarak transfer oldu. Demir, Japon Yönetim ve Toyota Üretim Sistemi (Toyota Production System) kapsamında Toyota City, Nagoya ve Tokyo'da çalıştı.

Toyota – Türkiye operasyonundaki görevini sürdürürken, Sabancı Holding'de kurum içi danışman olarak yönetim ve bilgi yönetimi projelerinde çalıştı. 1995 yılında bu görevinden ayrılarak Ironman Consulting'i kurdu.

Ironman Consulting bünyesinde, Endüstri 4.0 / Dijital Dönüşüm / Yalın Yönetim / Operasyonel Mükemmellik, Kurumsal Performans Yönetimi, Sürdürülebilir Süreç Yönetimi, Müşteri İlişkileri Yönetimi, Risk Yönetimi, İç Denetim Ve İç Kontrol, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Bilgi Yönetimi, Kurumsal Dönüşüm Konularında Proje Yöneticisi / Danışman / Eğitmen Üst Düzey Yönetici Koç'u olarak çalışmaktadır.