

MERCER GENEL SEKTÖR ÜCRET ARAŞTIRMASI (TRS)

Gizlilik



- Müşterilerimizin son derece yoğun bir rekabet ortamı içinde olduklarının, kurumların planlarının ve sahip oldukları bilginin ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Mercer bu nedenle müşteri bilgilerinin gizli tutulmasına büyük önem vermektedir.
- Mercer'ın içinde yer aldığı danışmanlık sektöründe de yoğun rekabet yaşanmaktadır. Geliştirdiğimiz yaklaşım ve görüşleri kurumumuzun varlığı olarak görmek, bu nedenle müşterilerimizden de sunumlarımızın, metodolojilerimizin ve analiz tekniklerimizin gizliliğini korumaya özen göstermelerini beklemekteyiz. Bu doküman Mercer Danışmanlık A.Ş.'nin yazılı izni olmadan hiçbir koşulda üçüncü bir tarafla paylaşılamaz.

MERCER HAKKINDA



Marsh McLennan



Risk and insurance services



Insurance broking and
risk management



Reinsurance and
intermediary advisory services

Consulting



Talent, health, retirement,
and investment consulting



Management, economic,
and brand strategy consulting

Together, we can build brighter futures

At Mercer, we believe in building brighter futures.

Together, we're redefining the world of work, reshaping retirement and investment outcomes, and unlocking real health and well-being. We do this by meeting the needs of today and tomorrow. By understanding the data and applying it with a human touch. And by turning ideas into action to spark positive change.

For over 75 years, we've been providing trusted advice and solutions to build healthier and more sustainable futures for our clients, colleagues and communities.

Welcome to a world where economics and empathy make a difference in people's lives.

Welcome to brighter.



25,000
Colleagues worldwide



140+
Operating countries



30,000
Clients worldwide



75+
Years of experience

Dijital Çağ İçin İnsan-Merkezli Çözümler



KARİYER

- Yetenek Değerlendirme ve Gelişimi
- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Bağlılığı ve İletişim
- Performans Yönetimi
- Çalışan Ödüllendirme
- Üst Düzey Ödüllendirme (LTI, STI)
- Organizasyonel Tasarım
- İş Gücü Stratejisi ve Analitiği
- İş / Kariyer Mimarisi
- İK Dönüşümü
- Değişim Yönetimi
- Ücret Araştırmaları
- Mobilite Çözümleri



SAĞLIK

- Yan Haklar Yönetimi
- Yan Haklar Denetim ve Uygulaması
- Yan Haklar Araştırmaları
- Esnek Yan Haklar Programı ve Uygulaması
- Bireysel Emeklilik Tasarımı ve Uygulaması



VARLIK

- Aktüeryal Danışmanlık
- Bireysel Emeklilik Planları Danışmanlık ve Brokerlik Hizmetleri
- Kurum Katkılı Emeklilik Planları Danışmanlık - Tasarım ve Uygulama
- Emeklilik Planları Operasyonel Yönetimi
- Otomatik Katılım Planları Uygulama ve Operasyonel Yönetimi

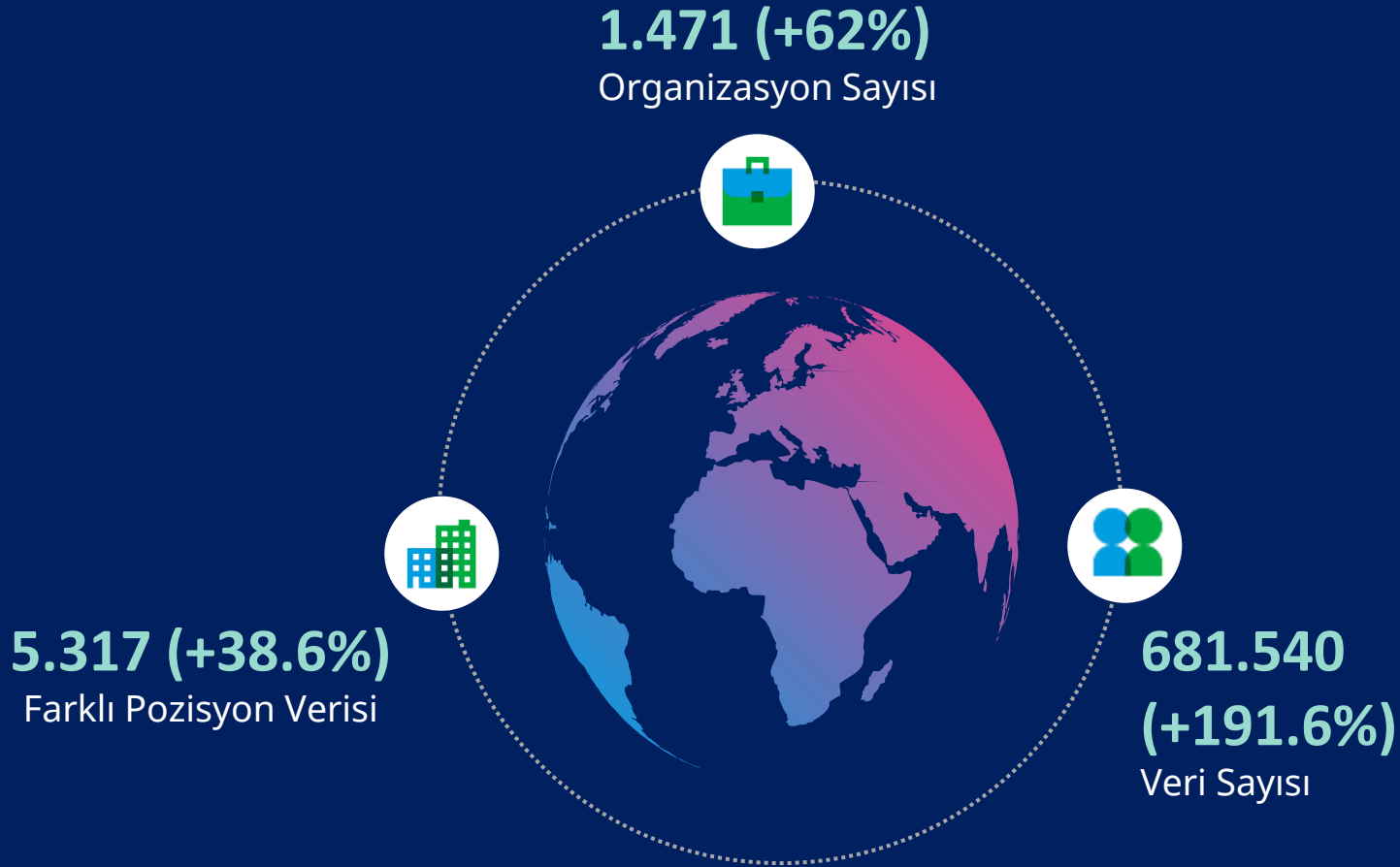
İK'nın Bütünsel Gelişimi



ÜCRET VE YAN HAKLAR ARAŞTIRMASI (TRS)

2

2022 TRS Araştırması Demografi Türkiye



45+%

Yeni Katılımcı Oranı

88+%

Korunan 2021 Katılımcıları

55%

Yerli Sermayeli Şirket Oranı

45%

Yabancı Sermayeli Şirket Oranı

Ücret Araştırması (TRS) Hangi Sorularınıza Yanıt Verir?

- Sektörel ücret ve yan hak uygulamaları ve trendler nelerdir??
- Çalışanlarıma sağladığım ücret paketleri piyasanın neresindedir??
- Rakiplerimin ücret seviyeleri nasıl??
- Ne kadar ücret artışı gerçekleştirmeliyiz??
- Maliyet kontrolünü de sağlayarak nasıl rekabetçi olabiliriz??
- Ücret paketlerini nasıl yapılandırmalıyız?
- Ücretlendirme politikamızı gözden geçirmeli miyiz?



Ücret Araştırması (TRS) Genel Süreci



Veri toplama
dosyası ile şirket
ücret ve yan hak
verilerinin
toplanması



Şirketinizdeki
pozisyonlar Mercer iş
kütüphanesi ile
eşleştirilmesi ve
Pozisyon Sınıflarının
belirlenmesi



Sektörel ve Türkiye
genel ücret ve yan
haklar piyasa
raporlarının
oluşturulması



Araştırma sonrası
lansman webinarı ile
Ücret ve Yan Haklar
Trendlerinin
katılımcılarımıza
sunulması



Raporların
katılımcılarımıza
indirimli fiyat üzerinden
sunulması

Ücret Araştırması (TRS) Proje Süreci

1

İŞİN
TANIMLANMASI



ÜRÜNLER

VEYA



HİZMETLER

VEYA



FİNANSAL HİZMETLER

2

ORGANİZASYON
BÜYÜKLÜĞÜ



ÇALIŞAN SAYISI



GELİR BÜYÜKLÜĞÜ



EKONOMİK DEĞER
ZİNCİRİ

3

İŞ EŞLEŞTİRME



ETKİ



İLETİŞİM



İNOVASYON



BİLGİ-BECERİ



RİSK

4

ÜCRET&YAN HAKLAR
KARŞILAŞTIRMALARI

GERİ BİLDİRİM DOSYASI
& MERCER WIN



UYGULAMA & YAN HAKLAR
RAPORU



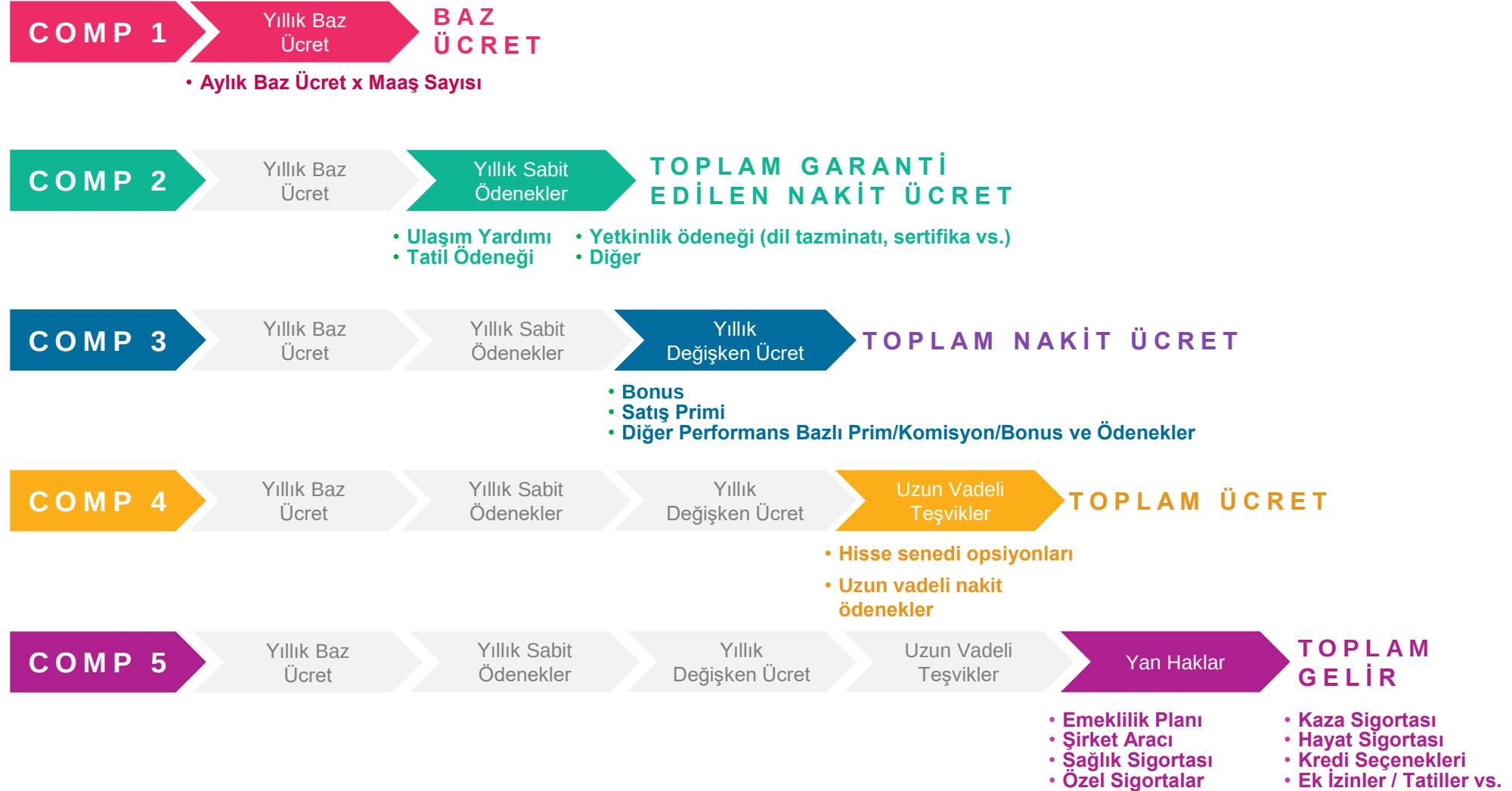
MERCER GLOBAL İŞ
KÜTÜPHANESİ



Mercer Metodolojisi – Kariyer Grupları ve Seviyeleri

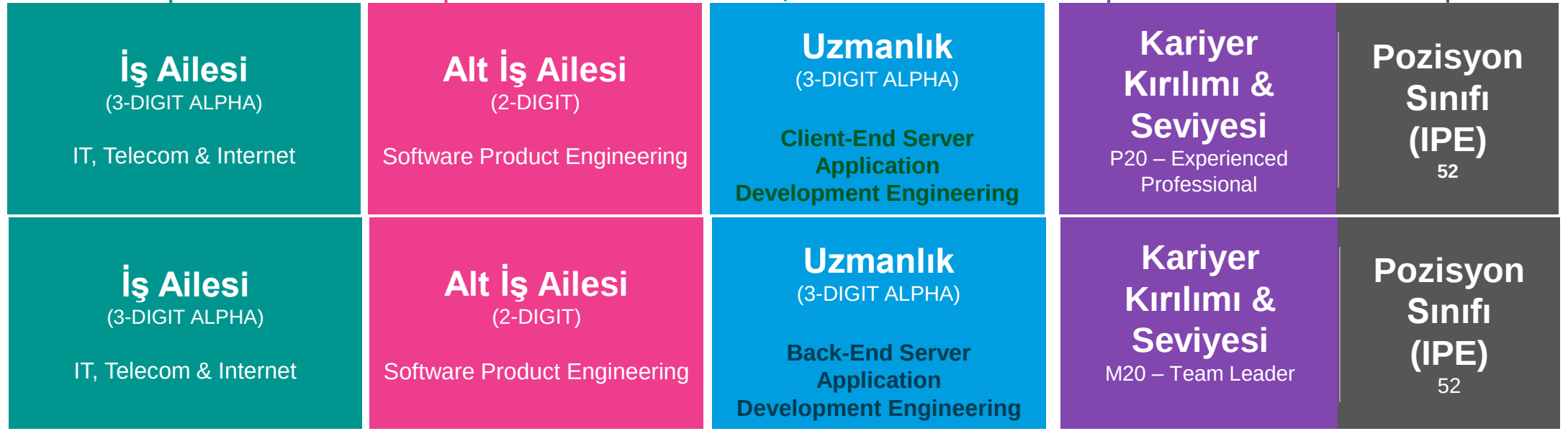
KARİYER SEVİYESİ	KARİYER KIRILIMI			
	EXECUTIVES / ÜST YÖNETİM	MANAGEMENT / YÖNETİM	PROFESSIONALS / UZMAN	PARA-PROFESSIONALS / PERSONEL
	E5			
	E4			
	E3			
	E2			
	E1	Senior Manager II M5		
		Senior Manager M4	Pre-Eminent P6	
		Manager M3	Expert P5	
		Team Leader - Professionals M2	Specialist P4	
		Team Leader - Para-Professionals M1	Senior P3	
			Experienced P2	Specialist S4
			Entry P1	Senior S3
				Experienced S2
				Entry S1

Mercer Metodolojisi – Ücretlendirme Bileşenleri



Mercer Metodolojisi – İş Kodları

ITC . 13 . 020 . P40 / 52
ITC . 13 . 021 . M20 / 52



Mercer Metodolojisi – Global İş Kütüphanesi

Go back to Instructions

Industry filter:

☒ Select to include Cross Industry jobs

Job Family filter:

☐ GMA - General Management
☐ FIN - Finance
☐ HRM - Human Resources
☐ CCA - Communications & Corporate Affairs
☐ LCA - Legal, Compliance & Audit
☐ AFS - Administration, Facilities & Secretarial
☐ PPM - Project/Program Management

☐ SMP - Sales, Marketing & Product Management
☐ CSV - Customer Service & Contact Center Operations
☐ QLT - Quality Management
☐ SCN - Supply Chain
☐ ENS - Engineering & Science
☐ PSK - Production & Skilled Trades
☐ ITC - IT, Telecom & Internet

☐ DAW - Data Analytics/Warehousing, & Business Intelligence
☐ DEX - Drilling, Exploration & Operations
☐ EGS - Energy Generation & Supply
☐ CCB - Consumer & Commercial Banking
☐ CMB - Capital Markets/Investment Banking
☐ AMT - Asset/Investment Management
☐ TRD - Trading & Dealing

☐ INS - Insurance
☐ RET - Retail
☐ HPY - Hospitality (Food Service & Lodging)
☐ CRT - Creative & Design
☐ MDA - Media
☐ REA - Real Estate Management, Property Development & Investment
☐ CON - Construction

☐ EDU - Education
☐ HLT - Healthcare/Pharm
☐ OGC - Outsourcing & G

Go to Job Matrix

Reset Filters

Hide/Unhide Selection Panel

Freeze/Unfreeze Columns

Industry	Broad-Based/General Specialization		Job Code	Job Title	Typical Title	Family Title	Sub-family Title	Universal Navigation Group Title	Specialization Title	Specialization Description	Career Stream
Construction, Energy & Mining		Match	CON.01.002.E30	Business Unit/Region Construction Leadership (Construction) Executive Level 3 (E3)	Head of Civil Construction, Principal Civil Construction	Construction	Construction Leadership		Business Unit/Region Construction Leadership	Direct and control a construction business unit or a defined geographic area of operation including a specified annual project revenue target and the control of staff and sub-contract labor. Oversees the effective management and successful and timely completion of building projects to achieve cost and profit targets. Develops new business opportunities to achieve profitability objectives. Oversees administration functions and liaises with Head Office in the preparation of tenders, plans and forecasts.	Executive
Construction, Energy & Mining		Match	CON.01.002.E20	Business Unit/Region Construction Leadership (Construction) Executive Level 2 (E2)	Head of Civil Construction, Principal Civil Construction	Construction	Construction Leadership		Business Unit/Region Construction Leadership		Executive
Construction, Energy & Mining		Match	CON.01.002.E10	Business Unit/Region Construction Leadership (Construction) Executive Level 1 (E1)	Head of Civil Construction, Principal Civil Construction	Construction	Construction Leadership		Business Unit/Region Construction Leadership		Executive
Construction, Energy & Mining		Match	CON.01.002.M50	Business Unit/Region Construction Leadership (Construction) Senior Manager II (M5)	Business Unit Construction Executive, Division/Region	Construction	Construction Leadership		Business Unit/Region Construction Leadership		Management
Construction, Energy & Mining		Match	CON.01.002.M40	Business Unit/Region Construction Leadership (Construction) Senior Manager (M4)	Business Unit Construction Executive, Division/Region	Construction	Construction Leadership		Business Unit/Region Construction Leadership		Management
Construction, Energy & Mining		Match	CON.02.001.E30	Project Planning & Design (Construction) - Executive Level 3 (E3)	Head of Planning & Design	Construction	Construction Planning, Design & Delivery	Construction Planning & Design	Project Planning & Design (Construction)	Manages or performs work related to integrating construction project conceptual, functional, and engineering design. Conduct technical and economic feasibility studies. Organize and coordinate solutions for the technical problems encountered in the professional design. Work with the contract budgeting department to draft and sign planning and design contract. Supervise and guide the implementation of planning and design contract work.	Executive
Construction, Energy & Mining		Match	CON.02.001.E20	Project Planning & Design (Construction) - Executive Level 2 (E2)	Head of Planning & Design	Construction	Construction Planning, Design & Delivery	Construction Planning & Design	Project Planning & Design (Construction)		Executive
Construction, Energy & Mining		Match	CON.02.001.E10	Project Planning & Design (Construction) - Executive Level 1 (E1)	Head of Planning & Design	Construction	Construction Planning, Design & Delivery	Construction Planning & Design	Project Planning & Design (Construction)		Executive
Construction, Energy & Mining		Match	CON.02.001.M50	Project Planning & Design (Construction) - Senior Manager II (M5)	Planning & Design Manager	Construction	Construction Planning, Design & Delivery	Construction Planning & Design	Project Planning & Design (Construction)		Management
Construction, Energy & Mining		Match	CON.02.001.M40	Project Planning & Design (Construction) - Senior Manager (M4)	Planning & Design Manager	Construction	Construction Planning, Design & Delivery	Construction Planning & Design	Project Planning & Design (Construction)	Specialization Match Note: Para-Professional incumbents assist engineering with writing planning and design outline and commitments; track design work, collect and report technical problems in the process of design; provide design drawings of each stage and assist with review.	Management
Construction, Energy & Mining		Match	CON.02.001.M30	Project Planning & Design (Construction) - Manager (M3)	Planning & Design Manager	Construction	Construction Planning, Design & Delivery	Construction Planning & Design	Project Planning & Design (Construction)		Management
Construction, Energy & Mining		Match	CON.02.001.M20	Project Planning & Design (Construction) - Team Leader (Professionals) (M2)	Planning & Design Manager	Construction	Construction Planning, Design & Delivery	Construction Planning & Design	Project Planning & Design (Construction)		Management
Construction, Energy & Mining		Match	CON.02.001.M10	Project Planning & Design (Construction) - Team Leader (Para-Professionals) (M1)	Planning & Design Manager	Construction	Construction Planning, Design & Delivery	Construction Planning & Design	Project Planning & Design (Construction)		Management

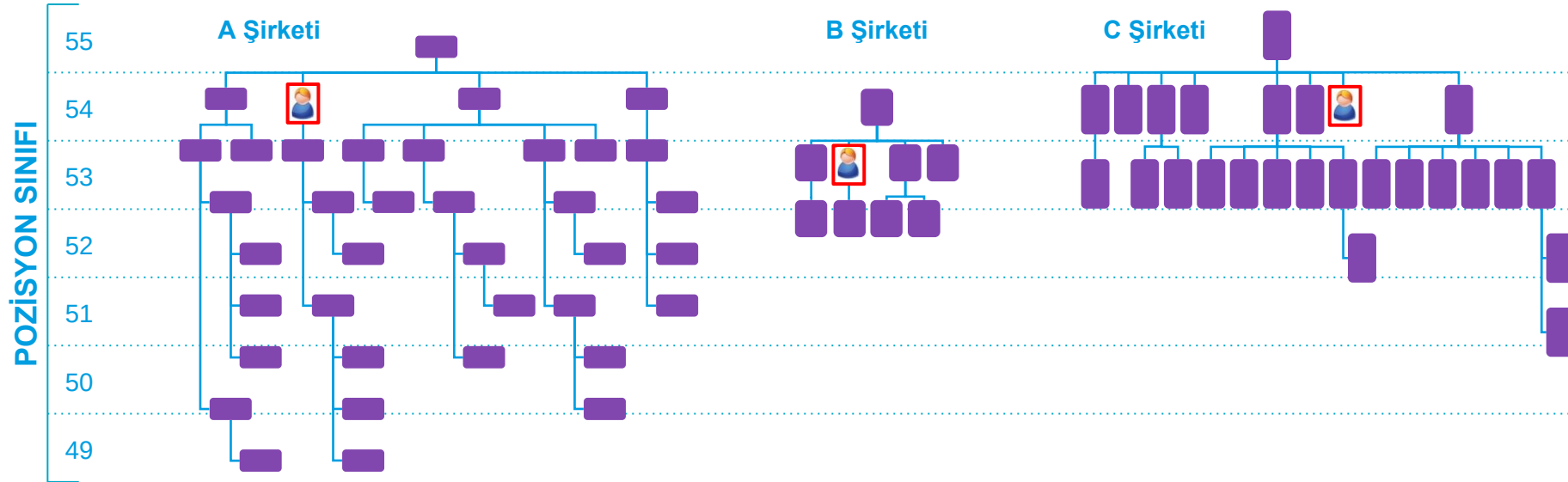
Benchmark Pozisyonlar ve Pozisyon Sınıfları



Benchmark Position:
Comp & Ben Senior Professional

Position Code: **HRM.04.001.P30**

Position Description: Develop and conduct analyzes, interpret results and make recommendations that support the development and maintenance of effective compensation and benefits programs aligned with the organization's reward strategy.



İstatistikî Veriler Yaklaşımı

Gerçek (Actual) Veri & Regresyon Verisi

Herhangi bir istatistiksel etki uygulamadan ankete sağlanan verilerdir

Regrese edilmiş veriler istatistiksel analizle **piyasa eğrisini** oluşturmak için ham veri sonuçlarını kullanır.

Regresyon veri hesaplamaları için:

- Her bir iş büyüklüğü (PC) için piyasa istatistikleri hesaplanır. (çeyrek, ortalama, medyan)
- Regresyon gerçek piyasa verileri üzerine uygulanır.

Çalışan Ağırlıklı & Organizasyon Ağırlıklı

Örneklemdaki her bir gözlem sonucu bir çalışanın ücretlendirme verisidir. Daha fazla çalışan bilgisi sunan şirketler örnekleme domine edebilir ve sonuçları çarpıtabilir.

Her bir **çalışan** örnekleme aynı ağırlığa sahiptir.

Örneklemdaki her bir gözlem belirli bir organizasyonun sağlanan iş, iş büyüklüğü vb. verileri için tüm çalışanlara ait ortalama ücretlendirmeyi içerir.

Organizasyon ağırlıklı veriler her bir organizasyona eşit ağırlık vererek baskınlığı (dominance) ve aykırılığı (outliers) ortadan kaldırır.

